



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

.....

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานราก ให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ โดยมีการสนับสนุนให้มีการจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ศึกษาวิเคราะห์วิจัย จัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน เพื่อให้เป็นชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจดังกล่าว บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองการให้บริการที่มีคุณภาพและสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงาน จึงกำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใต้อัตลักษณ์ “เก่ง ดี มีคุณธรรม” ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท มุ่งเน้นให้บุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ เกิดประสิทธิภาพต่อการทำงานและการให้บริการ ดังนี้

๑.๑ บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท จะต้องมุ่งมั่นในการแสวงหาความรู้ และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ทั้งงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และงานที่เป็นภารกิจของกรมฯ โดยการนำ เทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงระบบและวิธีการทำงาน

๑.๒ บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท จะต้องจัดทำแผนพัฒนาตนเอง รายบุคคล ร่วมกับผู้บังคับบัญชา และรายงานผลการพัฒนาตนเองให้ผู้บังคับบัญชารับทราบอย่างต่อเนื่อง

๒. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท เน้นการสร้าง ผลงาน และการบริหารจัดการที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ และหน่วยงานต่างๆ ดังนี้

๒.๑ ใช้การบริหารผลการปฏิบัติงานเป็นเครื่องมือในการเชื่อมโยงเป้าหมายของกรมฯ สู่เป้าหมายของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และกระจายสู่บุคลากรในสังกัด เพื่อให้มีผลงานที่ตอบสนองต่อ เป้าหมายได้อย่างชัดเจน

๒.๒ ใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่อิงอยู่บนหลักฐานเชิงประจักษ์ มีความเป็น รูปธรรม แสดงถึงผลงาน สมรรถนะ และประสิทธิภาพของผู้รับการประเมินอย่างชัดเจน ตอบสนองต่อระบบ การให้ค่าตอบแทนตามผลงานที่เป็นธรรม

๓. ด้านการเสริมสร้างความผาสุกในหน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาทตระหนัก ถึงความสำคัญของการรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ จึงมีการเสริมสร้างความผาสุกในหน่วยงาน ด้วยแนวคิด “งานได้ผล คนเป็นสุข” ดังนี้

๓.๑ จัดให้มีกิจกรรม ปรับทุกข์ สร้างสุข สร้างความสัมพันธ์เกื้อกูล สร้างบรรยากาศและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓.๒ มีระบบการประเมินความผาสุกของบุคลากร เพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับในการกำหนด แนวทางที่เหมาะสม สำหรับการสร้างกิจกรรมและเสริมสร้างความผาสุกอย่างต่อเนื่อง

๔. ด้านการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาทมีนโยบายในการเสริมสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัวของบุคลากร จึงได้กำหนดแนวทางการจัดสวัสดิการ ดังนี้

๔.๑ สำรวจความต้องการ ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่างๆ ในการจัดสวัสดิการของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท

๔.๒ จัดกิจกรรมด้านสวัสดิการ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีคุณภาพชีวิตที่ดี
จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

นางสาวณัฐนิช อินทสระ
พัฒนาการจังหวัดชัยนาท